



Projet d'appui à la Formation par les Alternatives Educatives Communautaires (PFAEC) 2

Avis de recrutement des formateurs/trices en saponification et en embouche ovine

Le Projet d'appui à la Formation par les Alternatives Educatives Communautaires (PFAEC 2) est mis en œuvre par Andal & Pinal avec l'appui financier de l'Unicef dans les provinces du Sanmatenga, Namentenga et Bam dans la région du Centre Nord.

Le PFAEC a permis l'ouverture de 36 centres soit 20 écoles de seconde chance (E2C) et 16 SSA/P au profit de 1100 adolescent-e-s/ jeunes.

Dans le dispositif de mise en œuvre, après la phase renforcement des capacités en lecture-écriture-calcul dans les centres E2C, les apprenants sont orientés vers la formation aux métiers notamment en saponification et en embouche ovine. Ainsi pour bien réussir la phase de formation, A&P recrute des formateurs/trices selon des profils bien précis.

I. Profil des formateurs/trices expert-e-s

Les compétences requises pour le/la formateur/trice en saponification.

- **Expérience pratique** : une solide expérience dans la fabrication de savon artisanal, une bonne maîtrise des différents aspects et étapes de la saponification. Une expérience préalable en tant que formateur serait un atout.
- **Connaissances approfondies** : une connaissance approfondie des principes de base de la saponification, des propriétés des ingrédients, des techniques de mélange, des variations de recettes et des problèmes courants liés à la fabrication du savon est requise.
- **Compétences pédagogiques** : capacité démontrée à transmettre des connaissances de manière claire et concise. Bonnes compétences en communication et aptitude à travailler avec des apprenants de différents niveaux.
- **Orientation vers la qualité** : souci du détail et engagement envers la production de savons de qualité. Capacité à enseigner les bonnes pratiques de fabrication et à encourager les normes élevées.

Les compétences requises pour le/la formateur/trice en embouche ovine.

- Expertise en matière de sélection des animaux pour l'embouche, en évaluant leur conformation, leur race, leur âge et leur état de santé.

- Connaissance approfondie des différentes techniques d'alimentation et de rationnement pour maximiser la croissance et la qualité de la viande.
- Maîtrise des bonnes pratiques d'élevage et de gestion de troupeau, y compris la surveillance de la santé des animaux, la gestion des maladies courantes et la prévention des parasites.
- Maîtrise des techniques de déparasitages interne et externe.
- Capacité à concevoir et à mettre en œuvre des programmes d'alimentation spécifiques en fonction des besoins des animaux et des objectifs de l'embouche.
- Connaissance des normes de sécurité et d'hygiène.
- Excellentes compétences en communication et en pédagogie, capables de transmettre efficacement des connaissances pratiques aux apprenants, que ce soit lors de formations individuelles ou de groupes.

II. Date et lieu

Le processus de recrutement sera conduit au bureau de Andal & Pinal à Kaya du 30 mai au 06 juin 2023. Les intéressé-e-s sont prié-e-s de déposer leurs offres technique et financière sous plis fermé au plus tard le mardi 06 juin 2023 à 14h.

III. Répartition des formateurs/trices par métiers et par commune

Communes	Métiers de formation	
	Saponification	Embouche
Pensa		1
Barsalogo	1	
Tougouri		1
Yalgo		1
Korsimoro		1
Pissila		1
Kongoussi	1	0
Kaya	3	0
Total	5	5

Remarques :

- Nous ne demandons pas d'argent pour le recrutement.
- Andal & Pinal a une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements tels que : l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination.
- Seuls les dossiers présélectionnés seront contactés pour la suite du processus.
- Andal & Pinal se réserve le droit de ne donner suite à tout ou partie de ce présent appel à candidature.

La Coordinatrice Nationale



PO. BANDE Abdramane